

云南圣科药业有限公司

企业社会责任报告

(2023 年度)



理体系、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系认证，获得了云南省工信厅、省发改委、省农业厅、省商务厅联合颁发的“云南省产业互联网企业数字化转型示范项目”，是全省 10 个获批项目中唯一的医药企业，获得第七届“创客中国”云南省中小企业创新创业大赛企业组三等奖；2023 年，荣获国家高新技术企业公司，创建了昆明市企业技术中心，正在筹备绿色工厂（国家级/省级）、专精特新中小企业、云南省企业技术中心的申报。

四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地引进了多名有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员 21 多名，其中，具有高级职称人才 1 人、中级职称人才 2 人，执业药师 2 人，博士 1 人，硕士 6 人，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训 350 余人次。并鼓励职工走自学成才之路，目前已有多名职工取得大、中专毕业证书，并且大胆使用人才。近年来，已有近 10 名基层工作人员走上中层管理岗位，超 15 名基层工作走上技术管理岗位，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最的财富，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司为了解决员工的住宿问题，给员工创造一个家的温暖，公司为员

工专门修建了公寓楼，并配套建设了沐浴房、篮球场、花园等生活设施及景观。每年春节，公司领导层都会对全体员工进行慰问。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，积极推行绿色办公，公司实行无纸化办公，将低碳节能视为日常管理中的重要目标，从节约一张纸、一度电、一滴水的细节入手，不断强化员工的节能意识培养，引导员工养成良好的工作和生活习惯，将节能降耗落实到具体的行动中，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善OA办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

持续开展绿色行动，共创生态文明。公司持续开展丰富多彩的环保公益活动，大力宣传生态文明、绿色发展理念，提升新时代人

对环保事业的热情和关注度，引导并发动社会大众关注节能减排，坚持低碳环保，共建生态文明。

六、绿色供应链建设

公司将绿色供应链体系建设与系统维护纳入发展重要战略规划，争做“五满意企业”。公司绿色供应链体系建设以绿色制造理论和供应链管理技术为基础，涉及供应商、生产厂、销售商和用户，其目的是使得产品从物料获取、加工、包装、仓储、运输、使用到报废处理的整个过程中，对环境的影响（负作用）最小，资源效率最高。

以绿色供应链管理信息系统（GSC-MIS）为核心，它通过 Internet 与各地的供应链、制造商、分销商、零售商和物流商相连接，互换信息。而供应商、制造商等又各自组建自己内部的管理信息系统（即内部 MIS）。零售商组建内部 MIS 与用户相联系。其它供应商、制造商、分销商、物流商等与零售商同样道理。GSC-MIS 又通过 Internet 与环境管理系统（EMS）、知识管理系统（KMS）、人力资源管理系统（HRMS）、财务管理系统（FMS）、质量管理系统（QMS）连接在一起。而决策支持系统（DSS）通过 EMS、KMS、HRMS、FMS、QMS 反馈的信息，同时考虑社会系统的一些因素，决定是否流程重组或改进，把最终的结果传递给 GSC-MIS。

环境管理系统（EMS）是区别于非绿色供应链的显著特征，主要职责是产品和工艺的绿色性指标的建立以及整个流程的监督与评估（包括评价体系的构建和评价方法的确定）。EMS 是过程和实践的集合，它能使组织减少对环境的影响、增加其运作效率，帮助组织系

统地管理环境的“脚印”——其活动、产品和服务等对环境的影响。EMS 不仅有助于组织注意其法律法规上的责任，而且能够提供寻求比如像能源效率、资源保护等环境方面的工具。

知识管理系统(KMS)是关于绿色供应链的所有相关知识的收集与管理，以及知识产权的界定。主要包括供应和采购知识、设计和产品知识、生产运作和物流知识、渠道管理和分类知识、品牌和客户知识。

人力资源管理系统(HRMS)可以对整个绿色供应链的人力进行调配，使用使得整个供应链人的效率得到最好的发挥。财务管理系统(FMS)和质量管理系统(QMS)分别对供应链的财务状况和产品质量进行监督。

决策支持系统(DSS)是整个供应链的最高决策机构，下设四个小的数据库，分别是数据库、模型库、知识库和方法库。其中知识库不同于知识管理系统，它主要是关于供应链的业务流程知识、客户关系知识和战略联盟知识的存储以备决策支持系统的调用。

2023 年，公司水、电、气主要能源消耗分别减少 7.2%、5.6%、4.1%。

七、展望未来

展望未来，我们郑重承诺：公司将坚持伦理化经营，以更加开放的心态、更加坚定的决心和更加有力的行动来履行企业社会责任，成为让国家放心的行业标杆、让新时代人开心的事业平台、让消费者和社会大众倾心的百年品牌。

我们将把企业社会责任全面落实到发展战略、治理结构、企业文化和业务流程中去，建立履行社会责任的长效机制和监督机制，实现企业社会责任履行与日常经营的有机结合，推动公司的可持续发展。

我们将充分回应利益相关方诉求，与政府、客户、员工、合作伙伴和社会各界建立高效、便捷的沟通机制，自觉接受社会和公众监督，披露关键、定量指标，保证信息公开和公众参与，促进责任沟通绩效的提升。

我们将更全面有效地推动责任融合，与更多的优秀企业、组织机构建立更加广泛的合作形式，提升公司的社会化程度，获取更大的发展空间与机会。

公司积极履行企业的环保责任，将永续发展视为企业的发展根基，追求企业经营活动与生态环境的和谐发展，公司坚持合理利用资源，践行低碳环保，推行绿色办公和绿色环保，追求环境友好，发挥企业价值链影响力，面向社会大众传播绿色环保理念，追求企业效益、社会效益和生态效益整体价值的最大化。在发展民族产业、造福人类健康的伟大历史征程中，书写更加光辉灿烂的新篇章！

云南圣科药业有限责任公司

2023年12月28日

