

云南圣科药业有限公司

企业社会责任报告

(2022 年度)



一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2019 年加入好医生药业集团以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2022 年，公司围绕创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。

三、产品管理

公司一贯秉承“以质量保生存，以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司在 2021 年，通过了两化融合管理体系认证；2022 年，通过了知识产权管理体系、ISO9001:2015 质量管理

体系、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系认证；2022 年，获得了云南省工信厅、省发改委、省农业厅、省商务厅联合颁发的“云南省产业互联网企业数字化转型示范项目”，是全省 10 个获批项目中唯一的医药企业；2022 年，获得第七届“创客中国”云南省中小企业创新创业大赛企业组三等奖。

四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地引进了多名有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员 21 多名，其中，具有高级职称人才 1 人、中级职称人才 2 人，执业药师 2 人，博士 1 人，硕士 6 人，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训 400 余人次。并鼓励职工走自学成才之路，目前已有多名职工取得大、中专毕业证书，并且大胆使用人才。近年来，已有 10 余名人员走上中层管理岗位，20 余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司为了解决员工的住宿问题，给员工创造一个家的温暖，公司为员工提供了公寓楼，并配套建设了沐浴房、花园等生活设施及景观。每年春节，公司领导层都会对

全体员工进行慰问。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，积极推行绿色办公，公司实行无纸化办公，将低碳节能视为日常管理中的重要目标，从节约一张纸、一度电、一滴水的细节入手，不断强化员工的节能意识培养，引导员工养成良好的工作和生活习惯，将节能降耗落实到具体的行动中，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善OA办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2022年生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管

道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

持续开展绿色行动，共创生态文明。公司持续开展丰富多彩的环保公益活动，大力宣传生态文明、绿色发展理念，提升新时代人对环保事业的热情和关注度，引导并发动社会大众关注节能减排，坚持低碳环保，共建生态文明。

2022年，公司水、电、气主要能源消耗分别减少6.1%、4.2%、2.2%。

六、展望未来

展望未来，我们郑重承诺：公司将坚持伦理化经营，以更加开放的心态、更加坚定的决心和更加有力的行动来履行企业社会责任，成为让国家放心的行业标杆、让新时代人开心的事业平台、让消费者和社会大众倾心的百年老店。

我们将把企业社会责任全面落实到发展战略、治理结构、企业文化和业务流程中去，建立履行社会责任的长效机制和监督机制，实现企业社会责任履行与日常经营的有机结合，推动公司的可持续发展。

我们将充分回应利益相关方诉求，与政府、客户、员工、合作伙伴和社会各界建立高效、便捷的沟通机制，自觉接受社会和公众监督，披露关键、定量指标，保证信息公开和公众参与，促进责任沟通绩效的提升。

我们将更全面有效地推动责任融合，与更多的优秀企业、组织机构建立更加广泛的合作形式，提升公司的社会化程度，获取更大的发展空间与机会。

公司积极履行企业的环保责任，将永续发展视为企业的发展根基，追求企业经营活动与生态环境的和谐发展，公司坚持合理利用资源，践行低碳环保，推行绿色办公和绿色环保，追求环境友好，发挥企业价值链影响力，面向社会大众传播绿色环保理念，追求企业效益、社会效益和生态效益整体价值的最大化。

我们将始终坚持“企业不属于个人，是属于整个社会”的责任理念，不断强化社会责任管理，全面提升社会责任工作的质量与水平，对新时代人负责，对消费者负责，对社会大众负责，对行业负责，对环境负责，对国家和民族负责，积极追求经济价值、社会价值、环境价值的最大化，在发展民族产业、造福人类健康的伟大历史征程中，书写更加光辉灿烂的新篇章！

云南圣科药业有限责任公司

2022年12月8日

